



# REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN LOCAL AL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL TecNM CAMPUS REGIÓN CARBONÍFERA



## Bienvenida del Dr. Luis Carlos Longares Vidal Director General del TecNM Campus Región Carbonífera



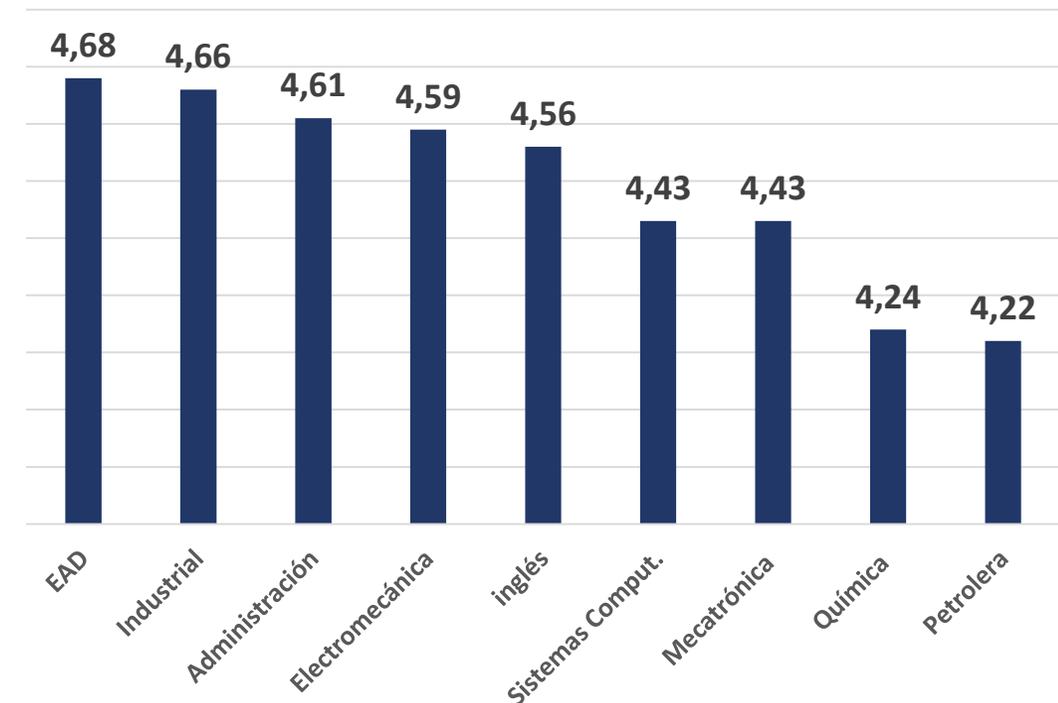
N°	ORDEN DEL DÍA ELEMENTO DE INFORMACIÓN	RESPONSABLE	REQUISITO 9.3 REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN
1.	Bienvenida	Dr. Luis Carlos Longares Vidal	<p><b>Cambios en cuestiones externas e internas pertinentes al SGI.</b></p> <p><b>Información sobre el desempeño y la eficacia del SGI.</b></p> <p><b>Satisfacción del cliente.</b></p> <p><b>Grado en el que se han logrado los objetivos.</b></p> <p><b>Desempeño ambiental de la organización.</b></p> <p><b>Evaluación del cumplimiento con los requisitos legales.</b></p> <p><b>Resultados de seguimiento y medición del desempeño energético.</b></p>
2.	Pase de lista	M.P. Sarilú Cárdenas Rodríguez	
3.	Orden del día	Ing. Ana Josefina Morales Cruz	
4.	Evaluación docente	Ing. Maricela Bernal García	
5.	Evaluación no docente	M.I. Marisa Escobedo Muñoz	
6.	Evaluación del tutor	Lic. Rosa María Arizpe Flores	
7.	Buzón de quejas	M.A.yL. María Isabel Cabrera Flores	
8.	Indicadores institucionales		
9.	Información documentada	Ing. Gerardo Atilano de la Garza González	
10.	Hallazgos, acciones de mejora y correctivas	M.A. Hilda Cristina Martínez Tovar	
11.	Encuesta a los servicios	Ing. Liliana Lucia Flores Cepeda	
12.	Resultados ambientales	Ing. Brenda Ethel Gómez Hernández / Ing. Rodolfo Armando Solis Valle	
13.	Resultados de seguridad	Ing. Manuel Rivera Robles	
14.	Consumo energético	Ing. Jesús Enrique Vázquez Cruz	
15.	Clima laboral	M.A.yL. Jesús Daniel Contreras Verástegui	
16.	Programa de trabajo de integridad		
17.	Seguimiento de acuerdos	M.P. Sarilú Cárdenas Rodríguez	
18.	Clausura	Dr. Luis Carlos Longares Vidal	

## 4. RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DOCENTE POR EL ALUMNADO ENERO-JUNIO 2024

### PARÁMETROS DE EVALUACIÓN DOCENTE POR CARRERA

CARRERA	EXCELENTE	NOTABLE	BUENO	SUFICIENTE	INSUFICIENTE	TOTAL DOCENTES
ING. INDUSTRIAL	2	13	0	0	0	15
EDUCACIÓN A DISTANCIA Y MIXTA	1	5	0	0	0	6
ING. ELECTROMECAÁNICA	3	8	0	0	0	11
ING. EN SISTEMAS COMPUTACIONALES	1	8	3	0	0	12
ING. MECATRÓNICA	1	9	2	0	0	12
ING. EN ADMINISTRACIÓN	6	18	0	0	0	24
ING. PETROLERA / QUÍMICA	0	5	2	0	1	8
DEPTO. DE INGLÉS	0	12	0	0	0	12
<b>TOTAL</b>	<b>14</b>	<b>78</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>100</b>

### PROMEDIO OBTENIDO POR CARRERA



## DIMENSIONES EVALUADAS CON RESULTADOS NO SATISFACTORIOS ENE-JUN 2024

### **Petrolera (1 docente)**

**Dominio de la Asignatura:** insuficiente  
**Planificación del curso:** insuficiente  
**Ambientes de aprendizaje:** insuficiente  
**Estrategias métodos y técnicas:** insuficiente  
**Motivación:** insuficiente  
**Evaluación:** insuficiente  
**Comunicación:** insuficiente  
**Gestión del curso:** suficiente  
**Tecnologías de la Información y comunicación:** suficiente  
**Satisfacción general:** insuficiente  
**Total: 3.22 INSUFICIENTE**

### **Mecatrónica (1 docente)**

**Motivación:** suficiente  
**Evaluación:** suficiente  
**Satisfacción general:** suficiente  
**Total: 3.87 BUENO**

## SEGUIMIENTO DEL PERIODO ESCOLAR ANTERIOR AGO-DIC 2023 REQUISICIÓN DE ACCIÓN CORRECTIVA

Carrera	No. docentes	Seguimiento RAC
Ing. en Sistemas Computacionales	1 docente	CERRADA
Ing. Mecatrónica	1 docente	CERRADA
Ing. en Administración	2 docentes	CERRADA
Ing. Educación A Distancia	1 docente	CERRADA

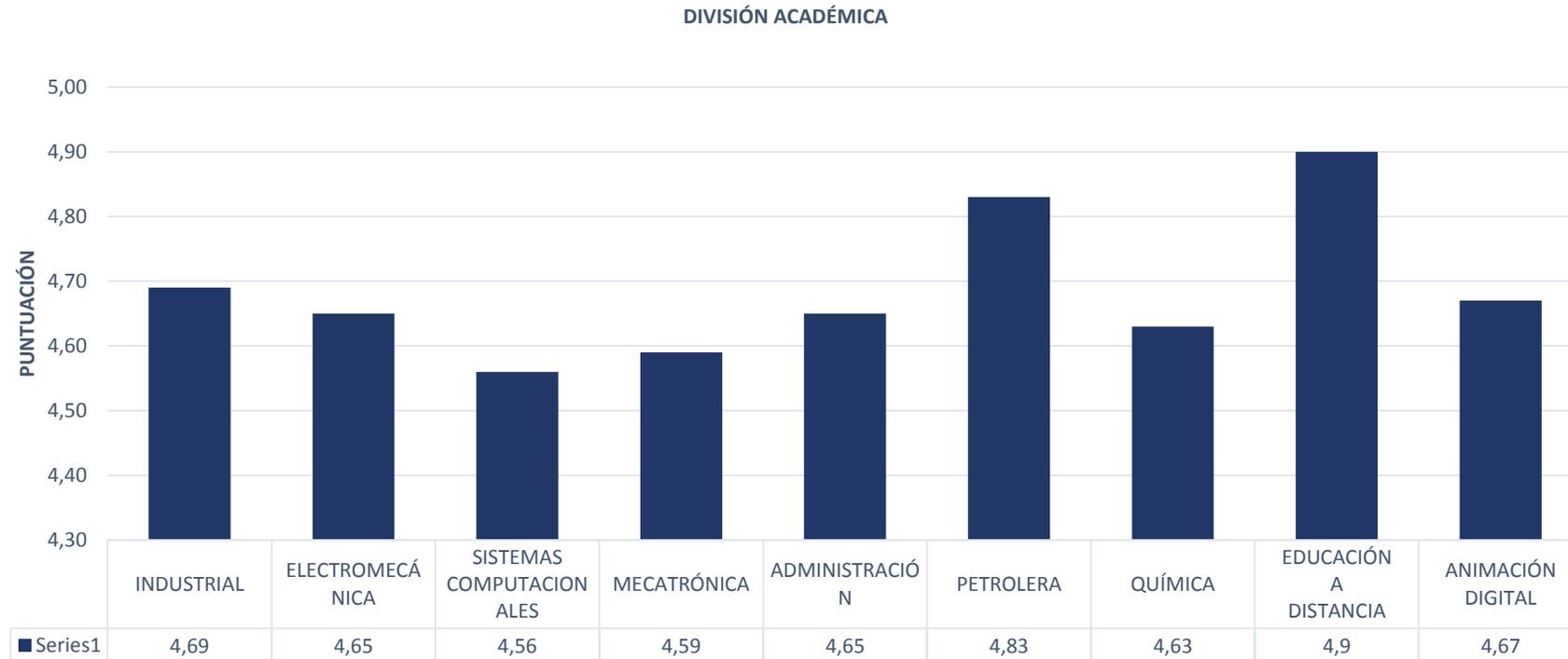
## 5. RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN NO DOCENTE POR JEFATURAS ENERO-JUNIO 2024

ACTIVIDAD				PROMEDIO	RESULTADOS	ACCIONES	ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS
Proceso estratégico	Número de personal no docente	Evaluadas	Fecha de realización de evaluación				
Planeación	8	8	ago-24	96.71	En este proceso el promedio de las evaluaciones corresponde a: 96.71%	N/A	El personal de esta área cumple satisfactoriamente con las competencias evaluadas.
Administrativo	35	35	ago-24	96.71	En este proceso el promedio de las evaluaciones corresponde a: 96.71%	N/A	El personal de esta área cumple satisfactoriamente con las competencias evaluadas.
Académico	32	32	ago-24	97.37	En este proceso el promedio de las evaluaciones corresponde a: 97.37%	N/A	El personal de esta área cumple satisfactoriamente con las competencias evaluadas.
Vinculación	4	4	ago-24	97.75	En este proceso el promedio de las evaluaciones corresponde a: 97.75%	N/A	El personal de esta área cumple satisfactoriamente con las competencias evaluadas.
Calidad	2	2	ago-24	100.00	En este proceso el promedio de las evaluaciones corresponde a: 100%	N/A	El personal de esta área cumple satisfactoriamente con las competencias evaluadas.

## 6. RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DEL TUTOR POR EL ALUMNADO ENERO-JUNIO 2024

### PARÁMETROS DE EVALUACIÓN AL DOCENTE TUTOR POR CARRERA

DIMENSIÓN	INDUSTRIAL	ELECTROMECAÁNICA	SISTEMAS COMPUTACIONALES	MECATRÓNICA	ADMINISTRACIÓN	PETROLERA	QUÍMICA	EDUCACIÓN A DISTANCIA	ANIMACIÓN DIGITAL
Logro de los propósitos de la tutoría	4.74	4.75	4.65	4.64	4.7	4.9	4.74	4.93	4.68
Genera un clima de confianza	4.71	4.71	4.53	4.61	4.68	4.87	4.68	4.94	4.62
Calidad de la información proporcionada	4.66	4.65	4.59	4.6	4.6	4.83	4.61	4.92	4.68
Disponibilidad y calidad en la atención tutorial	4.71	4.7	4.63	4.61	4.69	4.81	4.61	4.90	4.75
Planeación y preparación de la acción tutorial	4.71	4.65	4.61	4.57	4.67	4.85	4.63	4.93	4.8
Impacto en la formación integral	4.66	4.54	4.35	4.54	4.6	4.84	4.56	4.88	4.41
Desarrollo de la actividad en el aula	4.66	4.63	4.48	4.55	4.65	4.79	4.56	4.90	4.54
Gestión del tiempo	4.64	4.6	4.56	4.54	4.62	4.81	4.6	4.89	4.79
Relación con los estudiantes	4.69	4.64	4.62	4.62	4.69	4.8	4.68	4.84	4.66
Satisfacción general	4.67	4.63	4.57	4.61	4.64	4.77	4.65	4.87	4.77
<b>Total</b>	<b>4.69</b>	<b>4.65</b>	<b>4.56</b>	<b>4.59</b>	<b>4.65</b>	<b>4.83</b>	<b>4.63</b>	<b>4.90</b>	<b>4.67</b>



**Total de alumnado inscrito en el Programa de Tutorías: 1591**

**Total de alumnado que realizó la evaluación: 1322**

**Porcentaje: 83.09%**

**No. Docentes evaluados: 56**

## 7. BUZÓN DE QUEJAS ENERO-JUNIO 2024

Área responsable en atender la queja	Quejas recibidas	Quejas atendidas	Quejas pendientes
Dirección Académica (Laboratorio de Química)	3	3	0
Dirección Planeación (Biblioteca)	1	1	0
<b>Total de Quejas 2024</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>0</b>

## 8. INDICADORES INSTITUCIONALES ENERO-JUNIO 2024

OBJETIVO	TOTAL DE INDICADORES	INDICADORES EN CUMPLIMIENTO	INDICADORES CON AVANCE	INDICADORES EN RIESGO	INDICADORES	META AL 2024	META ALCANZADA 2024	RESPONSABLE
1. Fortalecer la calidad de la oferta educativa.	19	11	5	3	1.1.3 Porcentaje de estudiantes de licenciatura inscritos en programas acreditados	83% al 2024	76%	Subdirección Académica
					1.2.3 Número de académicos con grado de especialidad, maestría y doctorado.	63 al 2024	54	Departamento de Desarrollo Académico
					1.4.2 Académicos y estudiantes participantes en convocatorias en materia académica y/o de investigación	85 est. anual 18 académicos anual	24 14	Subdirección Académica
2. Ampliar la cobertura con un enfoque de la equidad y justicia social	13	11	1	1	2.2.2 Tasa de variación de la matrícula de posgrado	1% anual	-3.24%	Subdirección Académica
3. Impulsar la formación integral de los estudiantes para contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades.	13	5	4	4	3.2.1 Porcentaje de Instalaciones para el desarrollo de actividades cívicas, culturales y deportivas rehabilitados para su uso.	25% anual	0%	Departamento de Extraescolares
					3.2.2 Número de Promotores culturales, cívicos y deportivos incorporados y/o formados.	100% anual	92%	Departamento de Extraescolares
					3.2.3 Número de eventos culturales, cívicos y deportivos realizados.	100% anual	44%	Departamento de Extraescolares
					3.2.5 Número de estudiantes detectados y canalizados a las instancias correspondientes para el fortalecimiento de sus habilidades.	2 anual	0	Departamento de Extraescolares

OBJETIVO	TOTAL DE INDICADORES	INDICADORES EN CUMPLIMIENTO	INDICADORES CON AVANCE	INDICADORES EN RIESGO	INDICADORES	META AL 2024	META ALCANZADA 2024	RESPONSABLE
4. Robustecer la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo del país y mejorar el bienestar de la sociedad.	13	10	0	3	4.1.4 Número de estudiantes de licenciatura que participan en proyectos de Investigación	250 anual	76	Subdirección de Posgrado e Investigación
					4.2.1 Número de proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación financiados	1 anual	0	Subdirección de Posgrado e Investigación
					E.T. 4.1 Porcentaje de proyectos de investigación con enfoque en inclusión igualdad y desarrollo sustentable.	25% anual	9%	Subdirección de Posgrado e Investigación
5. Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento, a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los estudiantes y egresados al mercado laboral.	12	8	2	2	5.3.1.1 Número de empresas incubadas	5 anual	0	Subdirección Académica
					5.3.1.2 Número de empresas de base tecnológica creadas	1 al 2024	0	Subdirección Académica
6. Mejorar la gestión institucional con austeridad, eficiencia, transparencia y rendición de cuentas a fin de optimizar el uso de los recursos y dar mejor respuesta a las demandas de la sociedad.	20	17	3	0	Se tiene al cierre del semestre enero-junio 2024: 62 indicadores en cumplimiento 15 indicadores con avance 13 indicadores en riesgo			
<b>Total de Indicadores</b>	<b>90</b>	<b>62</b>	<b>15</b>	<b>13</b>				

The main logo for CID is centered on the page. It features a stylized document icon on the left, with a folded top-right corner. To the left of the document are three columns of binary code: '010', '101', and '010'. To the right of the document icon are the letters 'CID' in a large, bold, black sans-serif font.

# CID

CONTROLADOR DE LA INFORMACIÓN DOCUMENTADA

TecNM Campus Región Carbonífera

## 9. CONTROL DE LA INFORMACIÓN DOCUMENTADA

- INFORMACIÓN DOCUMENTADA VIGENTE ENERO-JUNIO 2024



**SEAD**  
Sistema Estatal de  
Administración Documental

[HTTPS://SCDPROXY.SEFIRCOAHUILA.GOB.MX](https://scdproxy.sefircoahuila.gob.mx)



**Sistema de Documentación Electrónica**  
**Departamento de Calidad**

[HTTPS://WWW.ITESRC.EDU.MX/ISO2](https://www.itesrc.edu.mx/iso2)

**Sistema de  
Gestión Integral 3**

[HTTPS://WWW.ITESRC.EDU.MX/SGI3](https://www.itesrc.edu.mx/sgi3)



ISO 9001:2015

**SGC**

SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD



TecNM Campus Región Carbonífera

## 10. HALLAZGOS, ACCIONES DE MEJORA Y CORRECTIVAS

	Procedencia	Hallazgos		Cerrada		Abierta		Responsable/Hallazgo
		OM	NC	OM	NC	OM	NC	
Ene-Dic 2022	Auditoría interna (abril 2022)	7	10	7	9	0	1	<u>División Académica de Ingeniería Mecatrónica.</u> Gestión del curso: incumplimiento en la entrega de reportes.
	Encuesta a los servicios (mayo 2022)	2	0	2	0	0	0	
	Acuerdos de revisión por la dirección (septiembre 2022)	9	0	9	0	0	0	
	Auditoría cruzada (noviembre 2022)	6	0	5	0	1	0	<u>División Académica de Ingeniería Mecatrónica.</u> Gestión de curso: falta de seguimiento y control.
	Encuesta a los servicios (noviembre 2022)	4	0	4	0	0	0	
	Salidas no conformes (agosto-diciembre 2022)	0	3	0	3	0	0	
	Incidentes (agosto-diciembre 2022)	0	4	0	4	0	0	
	<b>Totales</b>		28	17	27	16	1	1
		<b>45</b>		<b>43</b>		<b>2</b>		

	Procedencia	Hallazgos		Cerrada		Abierta		Responsable/Hallazgo
		OM	NC	OM	NC	OM	NC	
<b>Ene-Jun 2023</b>	Auditoría de externa de seguimiento (enero 2023)	2	2	2	2	0	0	
	Acuerdos de revisión por la dirección (marzo 2023)	7	0	7	0	0	0	
	Auditoría interna (mayo 2023)	1	4	0	4	1	0	<u>División Académica de Ingeniería Industrial.</u> Equipo descompuesto en Laboratorio de Métodos, por lo que se requiere acondicionamiento para la realización de prácticas académicas.
	Encuesta a los servicios (mayo 2023)	0	1	0	1	0	0	
	Salidas no conformes (enero-junio 2023)	0	4	0	4	0	0	
	Incidentes (enero-junio 2023)	0	1	0	1	0	0	
	<b>Totales</b>	10	12	9	12	1	0	
		<b>22</b>		<b>21</b>		<b>1</b>		

Ago-Dic 2023

Procedencia	Hallazgos		Cerrada		Abierta		Responsable/Hallazgo
	OM	NC	OM	NC	OM	NC	
Acuerdos de revisión por la dirección (septiembre 2023)	2	0	2	0	0	0	
Recorridos	0	8	0	8	0	0	
Auditoría cruzada (octubre 2023)	7	2	6	2	1	0	Departamento de Control Escolar y Servicios Estudiantiles. Mejorar las evidencias digitales del proceso de inscripción. <b>En tiempo.</b>
Encuesta de clima laboral y no discriminación (noviembre 2023)	0	2	0	1	0	1	Departamento de Personal. Corresponsabilidad. <b>En tiempo</b>
Auditoría SGIG (noviembre 2023)	2	0	2	0	0	0	
Encuesta a los servicios (agosto-diciembre 2023)	2	0	2	0	0	0	
Salidas no conforme (agosto-diciembre 2023)	0	5	0	5	0	0	
<b>Totales</b>	13	17	12	16	1	1	
	<b>30</b>		<b>28</b>		<b>2</b>		

	Procedencia	Hallazgos		Cerrada		Abierta		Responsable/Hallazgo
		OM	NC	OM	NC	OM	NC	
<b>Ene-Jun 2024</b>	Acuerdos de revisión por la dirección (marzo 2024)	3	0	3	0	0	0	
	Auditoría interna (enero-junio 2024)	6	0	6	0	0	0	
	Incidentes (enero-junio 2024)	0	1	0	1	0	0	
	Quejas	0	4	0	4	0	0	
	Encuesta a los servicios (enero-junio 2024) <b>en tiempo</b>	3	0	0	0	3	0	Encuesta a los servicios. <b>En tiempo</b> Cafetería / Laboratorio de Geología / Laboratorio de Petrolera
	Salidas no conforme (enero-junio 2024) <b>en tiempo</b>	0	2	0	0	0	2	Evaluación docente. <b>En tiempo</b> División Académica de Ingeniería Mecatrónica (un docente). División Académica de Ingeniería Petrolera (un docente).
	<b>Totales</b>	12	7	9	5	3	2	
		<b>19</b>		<b>14</b>		<b>5</b>		

## 11. ENCUESTA A LOS SERVICIOS POR EL ALUMNADO ENERO-JUNIO 2024

Programa Educativo	Estudiantes Inscritos	Estudiantes Participantes	% de participación
Ingeniería Industrial	366	276	75%
Maestría en Ingeniería Industrial / Administración	34	22	65%
Ingeniería Química	36	23	64%
Ingeniería en Administración en Línea	21	13	62%
Ingeniería en Administración	300	184	61%
Ingeniería en Animación Digital y Efectos Visuales	33	20	61%
Ingeniería Mecatrónica	236	137	58%
Ingeniería Petrolera	49	28	57%
Ingeniería en Sistemas Computacionales	182	100	55%
Ingeniería Electromecánica	232	121	52%
Ingeniería a Distancia y Mixta	287	118	<b>41%</b>
<b>Total</b>	<b>1776</b>	<b>1042</b>	<b>59%</b>

## RESULTADOS OBTENIDOS DE ÁREAS DE SERVICIOS

Área	Acción requerida	Total	
		Satisfecho	No Satisfecho
Servicios Escolares	Sin Acción	99%	1%
Biblioteca	Sin Acción	98%	2%
Tutorías	Sin Acción	97%	3%
Servicio Social	Sin Acción	96%	4%
Residencia Profesional	Sin Acción	95%	5%
Actividades Extraescolares	Sin Acción	95%	5%
Ventanilla de Cobros	Sin Acción	95%	5%
Coordinador/a	Sin Acción	94%	6%
Área de Enfermería	Sin Acción	94%	6%
Becas	Sin Acción	93%	7%
Cafetería	<b>Acción de Mejora</b>	<b>76%</b>	<b>24%</b>

## RESULTADOS OBTENIDOS DE LOS LABORATORIOS

Área	Acción requerida	Total	
		Satisfecho	No Satisfecho
LAB. MANUFACTURA	Sin Acción	99%	1%
CCA1	Sin Acción	99%	1%
CCA6	Sin Acción	98%	2%
MECÁNICA Y AUTOMATIZACIÓN	Sin Acción	98%	2%
LIA	Sin Acción	97%	3%
CCA3	Sin Acción	97%	3%
CCA4	Sin Acción	97%	3%
CCA5	Sin Acción	97%	3%
LAB.ELECTRÓNICA	Sin Acción	97%	3%
LAB.BÁSICAS	Sin Acción	97%	3%
POTENCIA Y CIRCUITO ELÉCTRICO	Sin Acción	96%	4%
CISCO	Sin Acción	95%	5%
QUÍMICA	Sin Acción	93%	7%
CIM	Sin Acción	93%	7%
LAB.GEOLOGÍA	<b>Acción de Mejora</b>	<b>82%</b>	<b>18%</b>
LAB.PETROLERA (SIMULADOR)	<b>Acción de Mejora</b>	<b>77%</b>	<b>23%</b>



ISO 14001:2015



# SGA

SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

TecNM Campus Región Carbonífera

# 12. RESULTADOS AMBIENTALES

Aspecto ambiental	Requisitos legales	Control operacional	Responsable	2023 SEMESTRE 1	2023 SEMESTRE 2	2024 SEMESTRE 1	Estado
Residuos químicos	NOM-052-SEMARNAT-2005	Listado de sustancias con su indicación de riesgos (CRIT)	M.C. Claudia Sánchez	N/A	N/A	N/A	Controlado
Tóner/cartuchos de tinta	LGPGIR	Se requiere manifiesto de empresa subcontratada.	C.P. Gisela de León	N/A	N/A	N/A	Requiere plan de acción
Agua	Ley de Aguas Nacionales	Bitácora de consumo para monitoreo e inspección del agua, aumento en 2024.	Lic. Roberto Tamez	1.23 m <sup>3</sup> /p	1.02 m <sup>3</sup> /p	1.76 m <sup>3</sup> /p	Controlado
Aguas residuales	NOM-001-SEMARNAT-2021	Se requiere actualización del Análisis de unidades de toxicidad en aguas residual, último estudio en 2018.	Lic. Roberto Tamez	N/A	N/A	N/A	Requiere plan de acción
Residuos inorgánicos	LGPGIR	Recolección de RSU, se requiere registro en bitácora.	Lic. Roberto Tamez	0.465 kg/p	0.385 kg/p	0.465 kg/p	Controlado
Aluminio	LGPGIR	Programa de recolección de aluminio.	M.C. Adrián Treviño	60 kg	75 kg	75 kg	Controlado
Papel	LGPGIR	CONSUMO Inventario de papel adquirido	C.P. Gisela de León	934 kg	817,25 kg	1214,2 kg	N/A
		RECICLADO Programa de recolección y triturado de papel.	Ing. Ana Morales	381 kg	198 kg	Pendiente de entregar a recicladora	Controlado
Aceite vegetal	LGPGIR	La empresa subcontratada no llena la bitácora de aceite usado, por no generación del residuo.	C.P. Gisela de León	N/A	N/A	N/A	Requiere plan de acción
Emisiones de vehículos	NOM-047-SEMARNAT-2014	Bitácora de mantenimiento normal, programado y correctivo.	Lic. Roberto Tamez	N/A	N/A	N/A	Controlado
Escombros	LGPGIR	Se requiere que la empresa subcontratada compruebe la correcta disposición final de los escombros.	C.P. Gisela de León / Lic. Roberto Tamez	6 obras	2 obras	0 obras	Requiere plan de acción.
Equipos electrónicos	LGPGIR	Recolección de basura electrónica mediante recolectrón.	Lic. Roberto Tamez	31 elementos	168 elementos	28 elementos	Controlado



ISO 45001:2018



# SGSST

SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

TecNM Campus Región Carbonífera

### NORMATIVA DE LA STPS CON REQUISITOS PENDIENTES POR ATENDER

NORMATIVA	REFERENCIA	REQUISITOS APLICABLES	REQUISITOS POR ATENDER	ACCIÓN NECESARIA (PRIORITARIA)	RESPONSABLES
NOM-001-STPS-2008	Edificios, locales e instalaciones	23	0	Atender las condiciones inseguras detectadas.	CSH / Alta Dirección
NOM-002-STPS-2010	Prevención y protección contra incendios	37	0	Mantener los extintores vigentes.	Departamento de Recursos Materiales y Servicios (con apoyo de CSH).
NOM-004-STPS-1999	Sistemas y dispositivos de seguridad en maquinaria	15	0	Mantener monitoreo constante de los dispositivos de seguridad	Jefes de Laboratorios y Talleres
NOM-006-STPS-2014	Manejo y almacenamiento de materiales	19	16	Exámenes médicos para el personal de almacén (ANUAL)	Departamento de Personal / Departamento de Recursos Materiales y Servicios
NOM-009-STPS-2011	Trabajos en altura	56	16	Examen médico para los trabajadores que realicen trabajo en alturas (ANUAL)	Departamento de Recursos Materiales y Servicios / TIC's
NOM-019-STPS-2011	Comisiones de seguridad e higiene	30	0	Capacitación en temas de seguridad	Departamento de Personal
NOM-025-STP-2008	Condiciones de iluminación en los centros de trabajo	35	0	Permanecer en constante verificación de la iluminación	Departamento de Recursos Materiales y Servicios
NOM-026-STPS-2008	Colores y señales de seguridad	28	0	Mantener la señalización necesaria	Departamento de Recursos Materiales y Servicios (con apoyo CSH).
NOM-027-STPS-2008	Soldadura y corte	40	0	Capacitación en temas de seguridad en trabajos de soldadura y corte	Departamento de Personal / Departamento de Recursos Materiales y Servicios
NOM-029-STPS-2011	Mantenimiento de instalaciones eléctricas	35	0	Continuar con el mantenimiento a las instalaciones eléctricas de manera periódica	Departamento de Recursos Materiales y Servicios
NOM-030-STPS-2009	Servicios preventivos de seguridad y salud	18	3	Designar a un Área de Seguridad y su responsable	Patrón
NOM-034-STPS-2016	Acceso y desarrollo de actividades de trabajadores con discapacidad	75	68	Realizar análisis de compatibilidad con el puesto para trabajadores con discapacidad	Departamento de Personal
NOM-017-STPS-2008	Equipo de protección personal	11	0	Capacitación sobre el uso, importancia y cuidado del EPP	Departamento de Personal / Departamento de Recursos Materiales y Servicios
NOM-035-STPS-2018	Factores de riesgo psicosocial	10	3	Exámenes médicos a todos los trabajadores en general	Departamento de Personal

INDICADORES DE SEGURIDAD							
DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	TOTAL	CUMPLIDOS	POR ATENDER	PORCENTAJE OBTENIDO ENE-JUN 2024	PORCENTAJE POR ATENDER ENE-JUN 2024	RESPONSABLE(S)	ACCIONES A TOMAR
Cumplimiento de requisitos legales	432	326	106	75%	25%	Diferentes áreas de la institución	Trabajar en el cumplimiento del 25% de los requisitos que necesitan ser atendidos
Cumplimiento del Plan de Trabajo Anual (CSH)	3	3	0	100%	0%	Integrantes de la CSH	Sin acciones

INCIDENTES / ACCIDENTES / EVENTOS ADVERSOS				
No. DE INCIDENTES DEL ALUMNADO	No. DE ACCIDENTES DEL ALUMNADO	No. DE INCIDENTES DEL PERSONAL	No. DE ACCIDENTES DEL PERSONAL	ACONTECIMIENTO NO DESEADO
<b>8</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>1 por caída en edificio A</li> <li>2 por golpe en rodilla</li> <li>1 por contusión en brazo derecho</li> <li>2 por esguince en pie</li> <li>1 por picadura de abeja</li> <li>1 por presunta mordedura de garrapata</li> </ul>	1 contusión en pierna derecha y testículos	1 caída en el estacionamiento	<b>0</b>	<b>0</b>

**Total: 10**

**Incidente, es un evento no deseado en el que el trabajador no sufre lesiones o estas solo requieren de primeros auxilios.**

**Si un incidente conlleva que el trabajador reciba descanso médico luego de recibir primeros auxilios, este será considerado como un accidente.**

**Acontecimiento no deseado, es un suceso anormal no querido ni deseado que se presenta de forma repentina o inesperada y que interrumpe la normal actividad de la empresa.**



ISO 50001:2018

# SGE

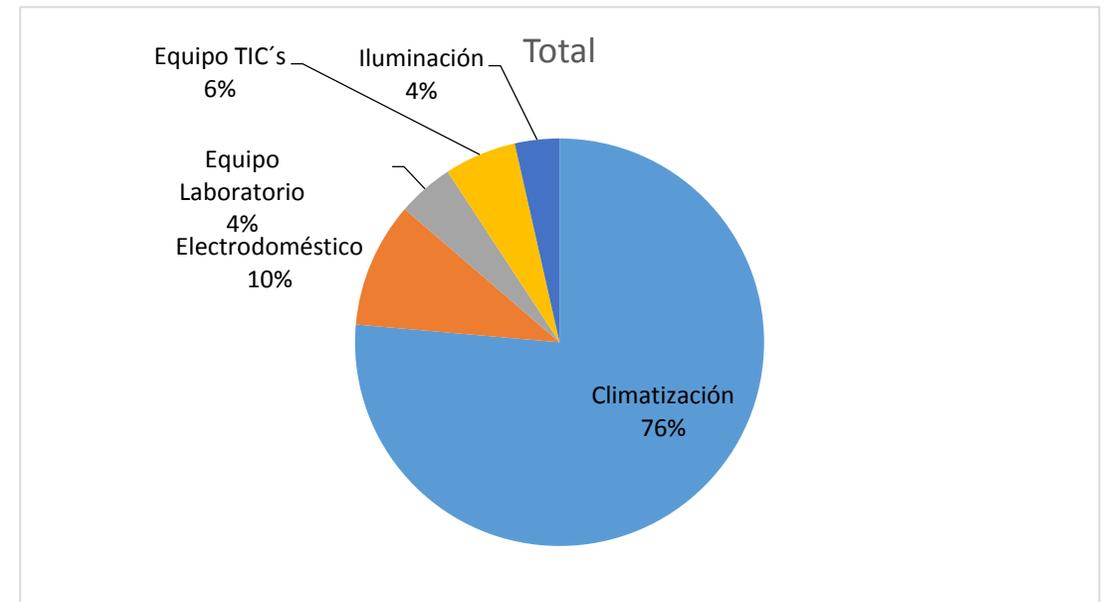
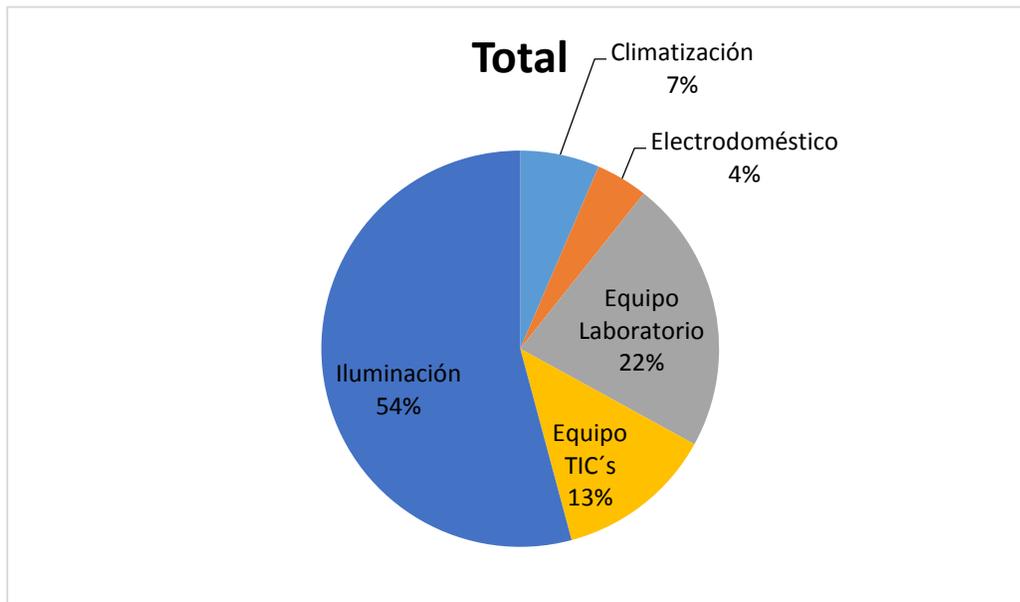
SISTEMA DE GESTIÓN DE ENERGÍA



TecNM Campus Región Carbonífera

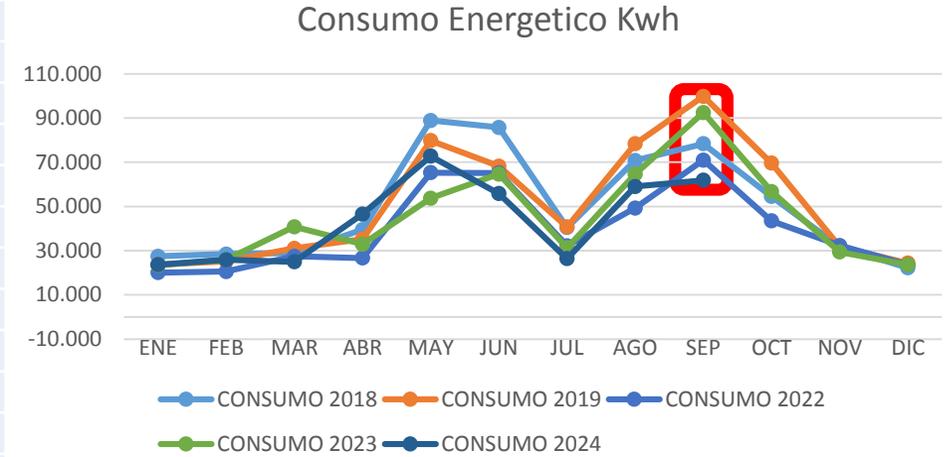
EQUIPO QUE CONSUME ENERGÍA	CANTIDAD
Climatización	93
Electrodoméstico	61
Equipo Laboratorio	322
Equipo TIC's	185
Iluminación	781
Total general	1442

Pese a que la cantidad de climas represente solo el 7% de las adquisiciones por unidad del Tecnológico, estos representan el 76% del consumo energético y debido al cambio de tecnologías de estos se disminuyó en un 2% el total energético .

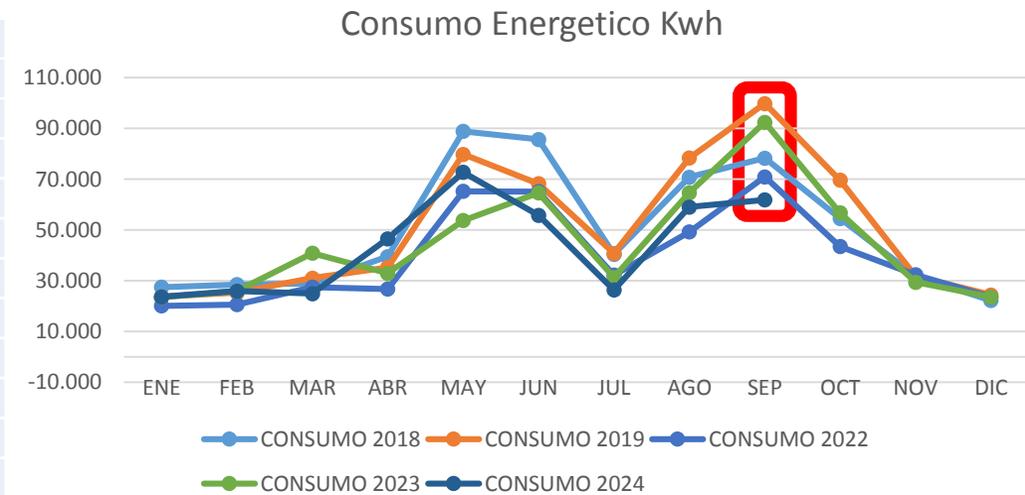


# 14. CONSUMO ENERGÉTICO

MES	CONSUMO 2019	CONSUMO 2020	CONSUMO 2021	CONSUMO 2022	CONSUMO 2023	CONSUMO 2024
ENE	23,674	24,094	18,396	20,090	23,441	23,617
FEB	25,242	27,804	15,932	20,587	25,894	25,894
MAR	31,024	31,066	17,878	27,451	40,817	24,910
ABR	35,210	19,096	19,446	26,691	32,916	46,558
MAY	79,800	21,392	27,118	65,269	53,728	72,772
JUN	68,250	30,716	34,936	65,132	64,633	55,771
JUL	40,754	30,114	21,910	32,213	31,274	26,365
AGO	78,372	29,316	38,304	49,247	64,656	59,057
SEP	99,806	27,006	57,536	70,963	92,466	61,873
OCT	69,608	24,976	48,251	43,455	56,716	
NOV	31,850	19,544	23,478	32,355	29,415	
DIC	24,374	17,948	20,479	23,537	23,537	



MES	PAGO 2019	PAGO 2020	PAGO 2021	PAGO 2022	PAGO 2023	PAGO 2024
ENE	\$63,494	\$79,882	\$58,417	\$51,382	\$66,740	\$66,298
FEB	\$70,427	\$90,533	\$46,006	\$58,151	\$80,358	\$80,744
MAR	\$85,460	\$97,824	\$47,969	\$74,392	\$121,365	\$75,685
ABR	\$97,105	\$61,844	\$50,496	\$74,533	\$99,793	\$129,099
MAY	\$218,999	\$63,195	\$82,640	\$171,509	\$152,535	\$196,330
JUN	\$190,635	\$76,177	\$98,510	\$160,359	\$174,265	\$161,195
JUL	\$107,470	\$78,023	\$56,859	\$77,115	\$91,231	\$71,405
AGO	\$216,660	\$74,494	\$106,220	\$142,353	\$180,830	\$189,248
SEP	\$275,255	\$73,464	\$183,766	\$180,184	\$250,524	\$175,286
OCT	\$187,658	\$68,805	\$129,741	\$122,918	\$164,291	
NOV	\$95,447	\$66,997	\$66,529	\$95,282	\$89,797	
DIC	\$79,204	\$59,717	\$55,082	\$69,748	\$69,748	





# SGIG

SISTEMA DE GESTIÓN DE IGUALDAD DE GENERO Y NO DISCRIMINACIÓN

TecNM Campus Región Carbonífera

## 15. CLIMA LABORAL



**Plan de acción. Formación y capacitación.**  
**Acción:** Proyectar en el programa de capacitación anual cursos en los períodos inter-semestrales.  
**Responsable de implementación:** M.I. Marisa Escobedo Muñoz.  
**Fecha programada:** 31 de enero de 2024.

**Plan de acción. Corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal.**  
**Acción:** Capacitación previa a la aplicación del cuestionario de percepción de clima laboral y no discriminación.  
**Responsable de implementación:** M.A.yL. Jesús Daniel Contreras Verástegui.  
**Fecha programada:** 31 de octubre de 2024.

## 16. PROGRAMA DE TRABAJO DE INTEGRIDAD

### ACCIONES NO CONCLUIDAS

ACCIÓN	% AVANCE	JUSTIFICACIÓN
Objetivo 7.- Establecer un Código de Conducta que oriente el actuar de los servidores públicos de la Institución.	60%	El Código de Conducta, será enviado a la Unidad Especializada de Ética (UEE) para su revisión y en su caso la emisión de comentarios correspondientes; ya que, la versión anterior presentaba vigencia.

### RESULTADOS DEL INFORME DEL PTI 2024

Periodo	Total de acciones programadas del año 2024	Total de acciones concluidas del año 2024	Total de acciones concluidas del año 2023
1er. Trimestre	8	6	0
2do. Trimestre	0	2	2

### PROCESO ESTRATÉGICO: ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS.

No. Revisión	Acuerdo o acción (Descripción breve)	Responsable	Fecha de cumplimiento	Estado	Análisis de los resultados
				Cumplido	
RXDI-MZO2024-01	Capacitación para los trabajadores que realizan trabajos en altura de acuerdo con la NOM-009-STPS-2011.	Departamento de Personal M.I. Marisa Escobedo Muñoz	30 de agosto de 2024	X	El Departamento de Personal programó el curso en línea para los trabajadores, a fin de conocer las medidas de seguridad.
RXDI-MZO2024-02	Capacitación sobre el uso, importancia y cuidado del EPP teniendo como referencia la NOM-017-STPS-2008.	Departamento de Personal M.I. Marisa Escobedo Muñoz	30 de agosto de 2024	X	El Departamento de Personal programó el curso en línea para los trabajadores, a fin de conocer las medidas de seguridad.
RXDI-MZO2024-03	Capacitación para los trabajadores que realizan trabajos de soldadura y corte de acuerdo con la NOM-027-STPS-2008.	Departamento de Personal M.I. Marisa Escobedo Muñoz	30 de agosto de 2024	X	El Departamento de Personal programó el curso en línea para los trabajadores, a fin de conocer las medidas de seguridad.

## NUEVOS ACUERDOS

PROCESO ESTRATÉGICO: ...			
No. Revisión	Acuerdo o acción (Descripción breve)	Responsable	Fecha de cumplimiento
RXDI-OCT24-01			
PROCESO ESTRATÉGICO: ...			
PROCESO ESTRATÉGICO: ...			
RXDI-OCT24-...			

## Clausura

**Dr. Luis Carlos Longares Vidal**

**Director General del TecNM Campus Región Carbonífera**

### ALCANCE DEL SGI

El Alcance del Sistema de Gestión Integral del Grupo Multisitios 1 comprende: "Desde la promoción de la oferta académica de Educación Superior hasta el seguimiento de egresados".

El Proceso Educativo está constituido por cinco procesos estratégicos, los cuales son:

**Académico  
Planeación  
Administración de los Recursos  
Vinculación  
Innovación y Calidad**

### OBJETIVOS INSTITUCIONALES

1. Fortalecer la calidad de la oferta educativa.
2. Ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia social.
3. Impulsar la formación integral de los estudiantes para contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades.
4. Robustecer la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad.
5. Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento, a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los estudiantes y egresados al mercado laboral.
6. Mejorar la gestión institucional con austeridad, eficiencia, transparencia y rendición de cuentas a fin de optimizar el uso de los recursos y dar mejor respuesta a las demandas de la sociedad.

### POLÍTICA DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL

**Misión:**  
Ofrecer servicios de educación superior tecnológica de calidad, pertinente y equitativa, que coadyuve a la conformación de una sociedad justa y humana, con una perspectiva de sustentabilidad y seguridad.

**Visión:**  
Ser uno de los pilares fundamentales del desarrollo sostenido, sustentable y equitativo de la nación.



SUSTENTABILIDAD

Protección del medio ambiente, prevención de la contaminación, eficiencia energética.



SEGURIDAD

Prevención de accidentes y enfermedades de todas las partes interesadas.



CALIDAD

Cumplimiento de requisitos.



SOSTENIDO

Uso eficiente de los recursos y mejora continua.



EQUITATIVO

Igualdad laboral y no discriminación.

Política del SGI:

Misión + Visión para las 5 Normas  
ISO 9001:2015 ISO 14001:2015  
ISO 45001:2018 ISO 50001:2018  
NMX-R-025-SCFI-2015

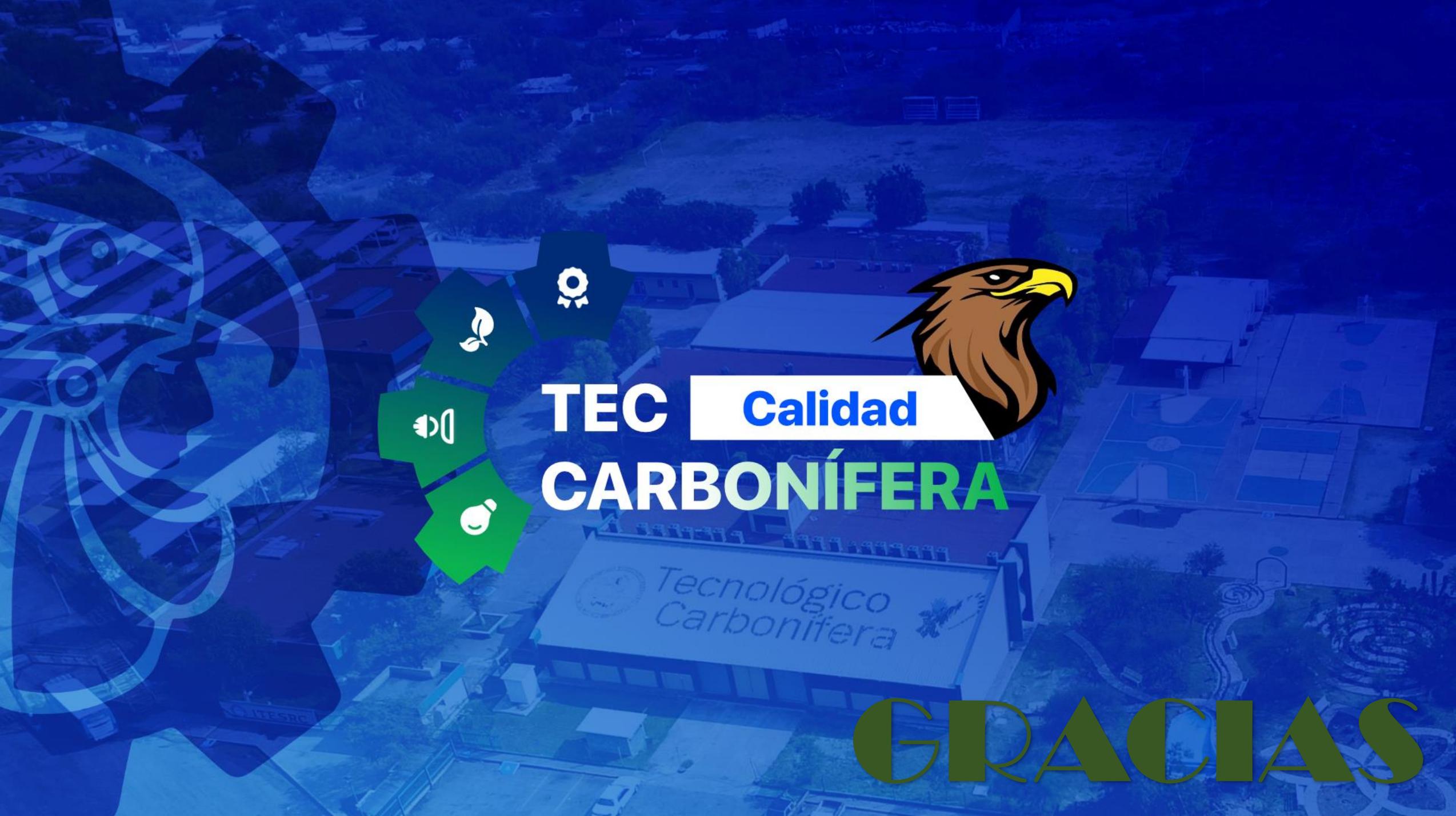
### CERTIFICACIONES

Actualmente y con el fin de mejorar el servicio educativo, el TecNM Campus Región Carbonífera mantiene:

- ✓ Certificación del Sistema de Gestión de Calidad en la Norma Internacional ISO 9001:2015.
- ✓ Certificación del Sistema de Gestión Ambiental en la Norma Internacional ISO 14001:2015.
- ✓ Certificación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Norma Internacional ISO 45001:2018.
- ✓ Certificación del Sistema de Gestión de Energía en la Norma Internacional ISO 50001:2018.
- ✓ Certificación del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015.
- ✓ Certificación como Espacio 100% Libre de Humo de Tabaco por el Estado de Coahuila.
- ✓ Certificación como Instalación 100% Libre de Plástico de un Solo Uso por el TecNM.

### POLÍTICA DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN DEL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

La Comunidad del Tecnológico Nacional de México establece el compromiso con la promoción y ejercicio de los derechos humanos para toda persona que integra los Institutos, Unidades, Centros y Oficinas centrales; garantizando (en el ámbito de competencia, facultades, y responsabilidades), el principio de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres así como el derecho fundamental a la no discriminación en los procesos y condiciones laborales y escolares, quedando prohibido el maltrato, violencia, y segregación a cualquier persona de la comunidad por parte de las autoridades o entre la misma comunidad en cualquier forma de distinción, exclusión o restricción que se encuentre basada en el origen étnico o nacional, color de piel, apariencia física, cultura, sexo, género, edad, discapacidad, condición social o económica, condiciones de salud, embarazo, lengua, religión, opiniones, preferencias sexuales, estado civil, situación migratoria, situación familiar, antecedentes penales, responsabilidades familiares o cualquier otra, que tenga por objeto impedir o anular el reconocimiento o el ejercicio de los derechos humanos, laborales, o escolares de la comunidad, o impida la igualdad real de oportunidades.



**TEC** **Calidad**  
**CARBONÍFERA**



Tecnológico  
Carbonífera

**GRACIAS**